CAISSE D'EPARGNE
NORMANDIE

Communiqué de presse

Bois Guillaume, Le 26 avril 2021

La Caisse d'Epargne Normandie ouvre son CFA d'entreprise (Centre de formation des apprentis)

La Caisse d'Epargne Normandie en partenariat avec l'ESBanque (Ecole Supérieure de la banque) crée son CFA d'entreprise. Il va lui permettre de recruter une trentaine de nouveaux candidats à l'alternance Bachelor Banque Omnicanal (bac +3). L'objectif est de leur proposer un parcours de formation diplômant d'un an sur-mesure et à l'issue duquel, ils pourront prétendre à un emploi en CDI. Cette création s'inscrit dans le plan lancé fin 2020 pour favoriser l'emploi des jeunes. Avec ces recrutements, la Caisse d'Epargne Normandie va ainsi doubler le nombre d'alternants pour atteindre 70 à fin 2021.

Dans un contexte de révolution numérique et de transformation digitale accélérée encore depuis un an par la crise sanitaire, les métiers de la banque évoluent très rapidement.
Pour anticiper sur les métiers de demain, conserver et développer des niveaux de compétences optimales, les entreprises du secteur privé ont la possibilité et l'opportunité de créer leur propre centre de formation d'apprentis depuis la Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel (septembre 2018).

C'est le choix qu'a fait la Caisse d'Epargne Normandie. Avec l'ouverture de son propre CFA, elle pourra désormais accueillir 31 nouveaux apprentis (Bac+2) pour une formation d'un an sur mesure, en plus des 39 autres apprentis recrutés via l'IUP de Caen, l'IAE de Rouen, l'EM Normandie dans le cadre principalement de masters en gestion patrimoniale ou encore en Banque et Finance pour le marché des entreprises

La création de son CFA est l'une des actions phare de son ambitieux plan lancé fin 2020 en faveur des jeunes pour faire face à la crise qui les touche durement et particulièrement les nouveaux diplômés.

« Notre objectif est que ces alternants constituent notre 1ère source de recrutements en CDI. Il s'agit d'un vivier de collaborateurs qualifiés, garants demain de la qualité de service et de conseil pour nos clients », souligne Maryse Vépierre, membre du directoire en charge du pôle Ressources.

Une formation opérationnelle rémunérée et avec un CDI à la clé

L'enjeu est de mieux acculturer les jeunes alternants, de construire un contenu de formation qui intègre les spécificités de la Caisse d'Epargne et d'organiser les périodes en entreprise selon un calendrier qui facilite l'apprentissage sur le terrain.

Le CFA permet ainsi de recruter et de former des jeunes qui seront, à l'issue de leur cursus, immédiatement opérationnels.

L'objectif est qu'ils puissent être intégrés à l'entreprise en CDI dès l'obtention de leur diplôme.

Pendant toute la durée de sa formation, avec un contrat d'apprentissage, l'alternant bénéficie des mêmes droits que les autres salariés et touchent une rémunération.

Une formation professionnelle certifiante

Un CFA permet aux jeunes titulaires d'un contrat d'apprentissage d'obtenir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme ou un titre à finalité professionnelle enregistré au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).

La Caisse d'Epargne Normandie propose ainsi une formation en alternance Bachelor Banque Omnical, reconnue RNCP Bac +3, réalisée en partenariat avec l'Ecole supérieure de la banque.

Cette formation permet de manière très opérationnelle de développer la relation clients, de savoir construire et proposer des solutions banque et assurance adaptées aux besoins des clients. Elle apprend également à faire fructifier un portefeuille clients tout en maîtrisant les risques.

Elle permet d'acquérir les certifications (AMF, DCI 40H en crédit immobilier, certification assurance Niveau) nécessaires à l'exercice du métier de banquier assureur.

Cette année de formation représente 434 heures de formation dont 15% dispensées en interne avec 8 jours d'accompagnement terrain.

Un recrutement déjà lancé

Le recrutement a débuté pour pourvoir deux promotions qui puissent démarrer ce cursus dès la rentrée prochaine : une à Caen et une à Rouen pour couvrir toute la Normandie.

Les jeunes Bac+2 intéressés sont invités à poster leur CV et lettre de motivation sur le site :
recrutement.bpce.fr Caisse d'Epargne Normandie – Rubrique alternance

Rappel des mesures du plan Jeunes de la Caisse d'Epargne Normandie

Avec plus de 1 700 collaborateurs et en moyenne 200 recrutements (CDI et alternants) chaque année dont plus de la moitié ont moins de 26 ans, la Caisse d'Epargne Normandie est l'un des plus importants employeurs et recruteurs de la région. Elle a transformé son modèle de recrutement en misant sur les CDI (division par deux des CDD au profit de CDI), la formation et le recrutement des jeunes.

Outre la création du CFA et le nombre doublé d'alternants à fin 2021, l'entreprise s'est aussi mobilisée pour accueillir 40 jeunes stagiaires dans le cadre du Plan régional « Jeunes diplômés ». Ce sont de jeunes diplômés, sans solution d'insertion à ce jour, qui suivent une formation à la gestion de projet organisée par la Région et que la Caisse d'Epargne Normandie accompagne pendant 4 mois.

Enfin, elle poursuit toujours ses engagements en matière d'insertion et d'inclusion notamment en partenariat avec la Fondation Agir contre l'exclusion et au travers de son fonds de dotation Caisse d'Epargne Normandie pour l'initiative solidaire.

A propos de la Caisse d'Epargne Normandie

La Caisse d'Epargne Normandie compte 210 points de contact (agences et centres d'affaires), 1748 collaborateurs, plus d'un million de clients dont 210 000 sociétaires. Seule banque couvrant exclusivement l'intégralité du territoire normand, présente dans le Calvados, l'Eure, la Manche, l'Orne et la Seine-Maritime, elle accompagne toutes les clientèles : particuliers, professionnels, entreprises, startups, acteurs de l'économie sociale, Immobilier, Logement social, personnes protégées, institutions et collectivités locales. Elle privilégie le meilleur niveau de service dans tous les domaines : collecte et gestion de l'épargne, crédits, équipements en moyens de paiement, gestion de patrimoine, immobilier, assurances… Acteur majeur au service du développement économique de son territoire, la Caisse d'Epargne Normandie gère un encours total de 37 milliards d'euros.
Forte de son statut coopératif, elle est une banque normande de plein exercice : les fonds qu'elle collecte localement sont réinvestis dans la région pour financer les grands projets et les entreprises qui font la Normandie.
Très implantée dans l'écosystème numérique normand, elle est notamment partenaire de NWX à Rouen. Au travers de son activité d'Equity, elle accompagne ces entreprises en entrant dans leur capital pour répondre à leurs différents besoins de développement (croissance organique ou externe, transmission...). Entreprise à vocation philanthropique, la Caisse d'Epargne Normandie est une banque engagée sur son territoire dans l'éducation financière via l'association Finances et Pédagogie et dans le mécénat solidaire au travers notamment du Fonds Caisse d'Epargne Normandie pour l'initiative solidaire créé en 2012. Plus de 700 projets ont été ainsi soutenus sur 11 ans avec près de 8 millions d'euros de dons à des associations normandes. Elle est aussi historiquement engagée dans le microcrédit personnel et a créé un dispositif d'accompagnement dédié : Parcours Confiance Normandie. Elle est ainsi le 1er mécène normand de l'économie sociale et solidaire et du secteur associatif.

Contact presse :
Stéphanie BLAISE : 02 35 59 43 71 – stephanie.blaise@cen.caisse-epargne.fr
Véronique PACAUD : 02 35 59 43 24 – veronique.pacaud@cen.caisse-epargne.fr

www.caisse-epargne.fr/normandie