



CAISSE D'ÉPARGNE

LOIRE DRÔME ARDÈCHE

L'afnor a attribué à la Caisse d'Épargne Loire Drôme Ardèche le label égalité professionnelle le 28/02/2017, pour une durée de 3 ans.

Cette certification témoigne de l'engagement de notre Entreprise dans la gestion de carrière, le management, la conciliation vie privée vie professionnelle, la rémunération, pour garantir durablement l'égalité entre femmes et hommes. Elle reconnaît l'implication et la volonté de la CELDA en faveur de la mixité professionnelle ainsi que les actions mises en œuvre depuis plusieurs années, dont :

- La signature d'un accord relatif à la promotion de l'égalité professionnelle et à la promotion de la mixité.
- Une politique de réduction des écarts salariaux conduite chaque année et permettant de régulariser les écarts de rémunération non expliqués entre les femmes et les hommes
- Une politique de recrutement et de gestion de carrière visant à développer le nombre de femmes pour les emplois de cadre et permettre un accès identique à la promotion et aux postes à responsabilités aux femmes et aux hommes. L'ensemble des actions menées ont permis de faire évoluer régulièrement le taux de femmes cadres : 31.1% en 2016 ; 32.02% en 2017 ; 33.23% en 2018.
- Une politique de formation facilitant l'accompagnement des femmes souhaitant accéder à des postes à responsabilité
- La mise en place d'un réseau « Elles Avenir », organisme bénévole d'accompagnement au service des femmes, participant activement et de façon indépendante à la politique de mixité de l'entreprise
- Des opérations de communication internes et externes organisées tout au long de l'année

Ce label est le fruit d'une politique engagée et de valeurs humaines fortes qui vise à lever les freins et à accompagner les femmes dans leur évolution de carrière.

